Ressources humaines et Développement des compétences Canada
Human Resources and Skills Development Canada

Des milieux de travail équitables, sécuritaires et productifs

Programme du travail

Bulletin du travail

30 septembre 2009

Also available in English

Deuxième numéro du bulletin *Focus Travail*

Le Programme du travail est fier de présenter un nouveau bulletin trimestriel intitulé *Focus Travail*. Il regorge d'articles, d'annonces, de conseils et de faits ainsi que de l'information sur les politiques, les programmes et les événements du Programme du travail.

Jetez-y un coup d'œil!

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel produit par le **Programme du travail.** Le bulletin fournit des renseignements pertinents sur les données salariales issues des conventions collectives au Canada ainsi que des mises à jour sur les enjeux des relations industrielles.

Dans ce numéro

Page

Conventions collectives récentes 1

Négociations clés en cours et à venir 2

Principaux arrêts de travail 6

Deuxième numéro du bulletin *Focus Travail* 6

Le Coin du lecteur 7

À paraître dans le prochain numéro 7

Pour plus d'information 7

Liste de distribution ajouter/retirer mon nom 8

Conventions collectives récentes

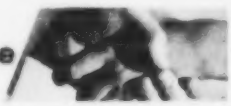
Les **rapports sommaires les plus récents** des négociations collectives mettent l'accent sur les principaux changements apportés à la convention précédente. Quelques exemples sont indiqués ci-dessous. Une liste complète est disponible sous Rapports des sommaires récents.

Province, employeur, syndicat, unité de négociation et numéro de référence	Mois/année de ratification
Île-du-Prince-Édouard Gouvernement de l'Île-du-Prince-Édouard, Agence de négociation en éducation, Syndicat canadien de la fonction publique (600 chauffeurs d'autobus, préposés à l'entretien des bâtiments et employés de bureau) 0460613	feb 09
Ontario Bombardier Transport, Syndicat national de l'automobile, de l'aérospatiale, du transport et des autres travailleurs et travailleuses du Canada (600 employés de production) 0203209	nov 08
Alberta Real Canadian Superstore, Union internationale des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (3 000 commis de détail) 1390701	nov 08

Canada

Une liste complète des conventions, incluant les conventions dont le rapport sommaire n'est pas disponible à cette date, est accessible à Liste des conventions collectives en cours (format PDF, 290 ko).

Négothèque



Négothèque est une base de données consultable sur les relations de travail, qui fournit des sommaires d'ententes d'actualité et le texte intégral des conventions collectives au Canada.

Négociations clés en cours et à venir

visant 500 employés ou plus

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Négociations en cours				
Sphère de compétence fédérale, secteur public				
Gouvernement du Canada	Divers syndicats	14 250	N/MED/ ARB/CO	jun 07/ sep 07
Société canadienne des postes	ACMPA/AOPC	14 100	ARB/N	mar 09/déc 09
Agence du revenu du Canada	IPFPC	10 440	PR	déc 07
Ville d'Ottawa - OC Transpo	SUT	2 300	ARB	mar 08
CBC/Radio-Canada (province de Québec et Moncton, N.-B.)	CSN	980	N	mar 09
Marine Atlantique	TCA Canada	780	ARB	déc 07
Sphère de compétence fédérale, secteur privé				
Bell Canada	SCEP	7 620	CO	mai 09
Chemins de fer nationaux du Canada	Teamsters Canada	2 000	MED	déc 07/déc 08
Jazz Air LP	SAABC/TCA Canada	1 730	PR/N	jun 09
Chemin de fer Canadien Pacifique	Teamsters Canada	1 200	N	déc 09
Air Canada Jazz - Jazz Air Inc.	Association des pilotes de lignes internationales	1 150	N	jun 09
Association des employeurs maritimes (Qc)	SCFP	950	N	déc 08
NAV CANADA	TCA Canada	360	N	jun 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
VIA Rail Canada Inc.	Teamsters Canada	350	ARB	déc 06
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public				
Saskatchewan Association of Health Organizations	HSAS/SCFP/ SFPS/UIES	27 500	N/CO	mar 08/mar 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SCFP/TCA Canada	19 650	PR	sep 09/oct 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	UIES	15 000	N	oct 09
Ville de Montréal	Divers syndicats	14 030	N/ARB	déc 06/août 08
Conseil de la rémunération et des nominations dans les collèges	SEFPO	8 600	CO	août 09
Association des hôpitaux de l'Ontario	SEFPO	6 540	ARB	mar 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	SCFP/TCA Canada	5 700	N/CO	mar 09
McMaster University (Ont.)	SCFP/TCA Canada	4 280	PR/MED	jun 09/ août 09
Société des alcools du Québec (SAQ)	SEMB	4 050	N	mar 09
Emergency Health Services Commission of British Columbia	SCFP	3 500	AT/MED	mar 09
Manitoba Hydro	FIOE/SCFP	3 000	N/CO	mar 09/mai 09
Hydro-Québec	Ingénieurs	1 490	N	déc 08
Ville d'Edmonton	Police	1 450	N	déc 08
Ville de Calgary	Police	1 440	MED	jan 09
Ville de Québec	Divers syndicats	1 310	N/ARB	déc 06
Halifax Regional Municipality	Nova Scotia Union of Public and Private Employees/SCFP	1 130	N	oct 08
Gouvernement du Yukon	AEY	690	N	jun 09
Gouvernement du Nunavut	Nunavut Teachers' Association	640	N	jun 09
Ministère de la Santé de l'Île-du-Prince-Édouard	Union internationale des opérateurs-ingénieurs	610	N	mar 09

Employeur	Syndicat	Employés	Statut*	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé				
Metro Inc.	TCA Canada/ TUAC Canada	10 900	B	sep 09/oct 09
Interior Forest Labour Relations Association, Council on Northern Interior Forest Employment Relations	Métallos	4 000	N	jun 09
Vale Inco (Ont.)	Métallos	3 450	AT	mai 09
Prévost Car Inc. (Qc)	TCA Canada	1 200	N	jun 09

*
ARB	Arbitrage	N	Négociation
AT	Arrêt de travail	NPA	Négociation postérieure à l'arbitrage
CO	Conciliation	NaAT	Négociation après un arrêt de travail
MED	Médiation	NPC	Négociation postérieure à la conciliation
MaAT	Médiation après un arrêt du travail	NPM	Négociation postérieure à la médiation
		PR	Projet de règlement

Notes:
Le trait d'union (-) dans la colonne Mois d'expiration indique que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, à compter de septembre 2007 à janvier 2008 inclusivement et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : sep 07 - jan 08.

La barre oblique (/) signifie que les conventions collectives à l'intérieur d'un même syndicat ou de plusieurs syndicats expirent, par exemple, soit en juillet 2007 ou avril 2008 et leurs dates d'expiration sont représentées de cette façon : jul 07/avr 08.

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Négociations à venir			
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Société canadienne des postes	STTP	6 000	sep 09
Gouvernement du Canada	ACAF	3 250	nov 09
VIA Rail Canada Inc.	TCA Canada	2 680	déc 09
Gouvernement du Canada	Conseil des métiers et du travail des chantiers maritimes du gouvernement fédéral (Est)	660	déc 09
Chemin de fer Canadien Pacifique	FIOE/Métallos	2 890	déc 09
TELUS Communications (Québec) Inc.	SCFP	1 010	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphère de compétence fédérale, secteur public			
Groupe TVA Inc.	SCFP	1 000	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur public			
Gouvernement de la Saskatchewan	SCFP/SFPS	13 690	sep 09
Regional Health Authorities of Manitoba	Manitoba Nurses' Union	11 000	sep 09
Capital District Health Authority	SFPNE	8 350	oct 09
Gouvernement du Nouveau-Brunswick	SESPPNB	4 640	déc 09
Nova Scotia Association of Health Organizations	Nova Scotia Nurses' Union	4 610	oct 09
Gouvernement du Yukon	AFPC	3 200	déc 09
Ville de Toronto	AIP	3 000	déc 09
University of Regina et University of Saskatchewan	SCFP	2 400	déc 09
SaskPower	FIOE/SCEP	2 080	déc 09
Université de Montréal	SCFP	2 000	déc 09
Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	SCFP	1 650	oct 09
Saskatchewan Government Insurance	SEPB	1 600	déc 09
Ville de Saskatoon	SCFP	1 490	déc 09
Ville de Regina	SCFP	1 200	déc 09
Société de transport de Longueuil	SCFP	600	déc 09
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Calgary Co-operative Association Limited	Union of Calgary Co-operative Employees	3 400	oct 09
Manufacturiers associés du vêtement de la province de Québec inc.	UNITE HERE Canada	3 200	oct 09
Bruce Power LP, General Partner Bruce Power Inc.	SCFP	2 600	déc 09
Lakeside Packers, division de Lakeside Feeders Ltd.	TUAC Canada	2 100	déc 09

Employeur	Syndicat	Employés	Mois d'expiration
Sphères de compétence provinciale et territoriale, secteur privé			
Dominion Stores (T.-N.-L.)	TCA Canada	1 700	déc 09
Fishery Products International Limited	TCA Canada	1 700	déc 09

Principaux arrêts de travail

Impliquant 500 employés ou plus jusqu'au **24 septembre 2009**

Des mises à jour du Rapport hebdomadaire et de la Liste complète sont disponibles sur Internet.

Employeur, emplacement, syndicat et employés	Litige(s)	Début	Fin
Serco DES Inc. (TestauVolant) Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 500 employés des services administratifs et de soutien	Non disponible	21 août 2009	
Vale Inco Sudbury, Ontario Syndicat international des travailleurs unis de la métallurgie, du papier et de la foresterie, du caoutchouc, de la fabrication, de l'énergie, des services et industries connexes 3 450 employés de fonderie et de raffinerie et mineurs	Non disponible	13 jul 2009	
Emergency and Health Services Commission Kamloops, Prince George, Vancouver et Victoria, Colombie-Britannique Syndicat canadien de la fonction publique 3 500 ambulanciers paramédicaux et répartiteurs	Salaires et conditions de travail	1 avr 2009	

Deuxième numéro du bulletin *Focus Travail*

Le Programme du travail est fier de présenter le deuxième numéro du bulletin trimestriel *Focus Travail*.
Il regorge d'articles, d'annonces, de conseils et de faits ainsi que de l'information sur les politiques, les programmes et les événements du Programme du travail. Jetez-y un coup d'œil!

Le Coin du lecteur

La Bibliothèque de Service Canada et Ressources humaines et Développement des compétences Canada offre des publications récentes présentant de courts résumés sur les questions émergentes en milieu de travail.

Créativité et innovation dans les organisations

Dans le monde d'aujourd'hui, les organisations modernes sont constamment à la recherche de moyens de s'assurer que leur organisation et leurs employé(e)s sont prêts à affronter le futur. La créativité et l'innovation constituent des moteurs avec lesquels les organisations peuvent se propulser et anticiper les besoins de leur clientèle. Les livres proposés vous permettront d'apprendre des techniques afin d'augmenter votre créativité et comment trouver des idées innovatrices.

Veuillez visiter Le Coin du lecteur pour les documents consacrés au syndicalisme. D'autres références, en anglais seulement, sont disponibles sur le site Web anglais.

Visitez le site Web de la Bibliothèque pour consulter les sommaires précédemment publiés.

À paraître dans le prochain numéro

- Règlements salariaux – analyses et tableaux des données salariales de **août 2009**
- Négociations clés en cours et à venir – mise à jour
- Principaux arrêts de travail – mise à jour

Pour plus d'information

Le *Bulletin du travail* est un bimensuel.

Le *Bulletin du travail* vous tient au courant des développements continus concernant les relations de travail et la négociation collective au Canada grâce à des renseignements personnalisés et d'actualité. Les sujets suivants sont traités :

- négociations salariales
- avantages sociaux
- conditions de travail
- arrêts de travail
- organisations de travailleurs et travailleuses
- effectifs syndicaux
- pratiques innovatrices en milieux de travail

Pour plus d'information ainsi que la liste complète des produits et services, visitez Analyse et information sur les négociations collectives ou veuillez communiquer avec :

Services à la clientèle au 1-800-567-6866 - Région d'Ottawa-Gatineau au 1-819-997-3117

Liste de distribution – ajouter/retirer mon nom

Le *Bulletin du travail* fournit des renseignements pertinents sur des sujets variés. Pour recevoir le *Bulletin du travail*, veuillez ajouter votre nom à la liste de distribution en utilisant le lien ci-dessous.

Je désire M'INSCRIRE sur la liste de distribution.

Je désire RETIRER mon nom de la liste de distribution.

RESPECT DE LA VIE PRIVÉE